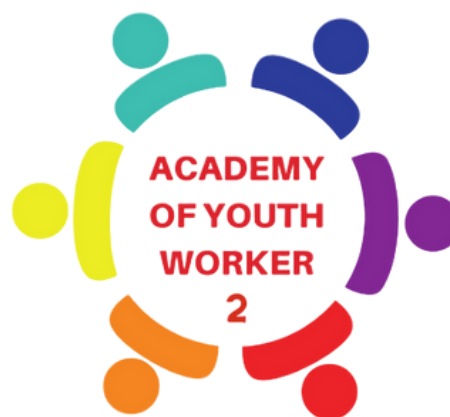
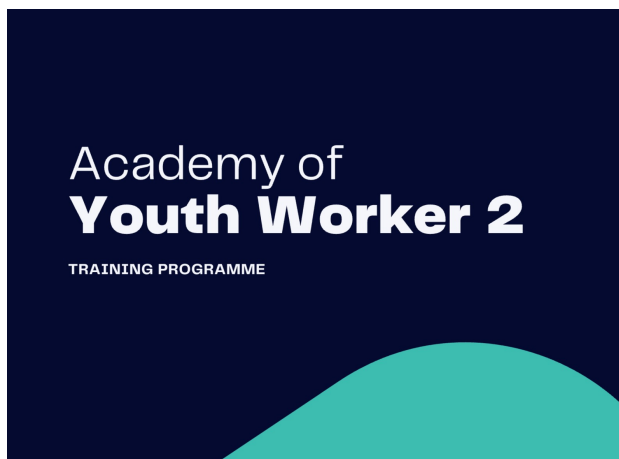


# АКАДЕМИЯ ЗА МЛАДЕЖКИ РАБОТНИЦИ 02

БЮЛЕТИН - 03



## АКАДЕМИЯ ЗА МЛАДЕЖКИ РАБОТНИЦИ 02: Обучителен материал и дейности

Според изготвеното ръководство, обучителната програма бе проведена проведе чрез традиционни методи в теоретична и практическа форма с активно участието на обучаемите, с елементи на упражнения, саморефлексия и изводи. Някои упражнения предполагат използването на лаптопи, таблети, мобилни телефони. Съдържанието е разделено на 8 тематични модула:

- Модул 1: "Включване в дейностите на НПО - социално отговорна доброволческа дейност, солидарни дейности и международен аспект на младежката дейност"
- Модул 2: "Комуникация в рамките и извън НПО"
- Модул 3: "Нови форми на маркетинг за НПО"
- Модул 4: "Социални медии - Ефективност в младежките общества"
- Модул 5: "ИКТ инструменти за работа с младежи"
- Модул 6: "Инструменти за включване на младежи в дейностите на НПО"
- Модул 7: "Набиране на средства - включване на младежите в социалните мрежи за набиране на средства"
- Модул 8: "Ангажиране на заинтересовани страни, кросфинансиране, набиране на средства - как НПО може да оцелее?"

Всеки модул е с продължителност около 5 часа, а цялото обучение е планирано за 40 часа.

Обучението е създадено с продължителност от 6 дни, но тези дни не са задължително последователни. Въпреки че тяхната продължителност във времето също не би следвало да е по-дълга от 6 седмици (1 модул седмично).

Предложен размер на групата за обучение: около 15 участника.



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union



## ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО: АСПЕКТИ КАТО МЛАДЕЖКИ РАБОТНИЦИ

От октомври до декември 2023 г., като консорциум успешно осъществихме популяризиращи събития в Северна Македония, България, Гърция и Полша. Целта на тези събития беше да представим резултатите на младежките работници. Представихме програмата си за обучение и комплекта ескейп стаи. Показахме на обучители как да ги използват с млади хора. През декември организирахме и финална конференция, на която обобщихме всички дейности и резултати. Искаме да благодарим на всички участници за техните активно участие и обратна връзка. Работата като младежки работник изисква много лични и професионални умения.

Младежката работа е комплексна област, постоянно актуализирана и обновявана във всеки аспект. Затова е необходима ефективност, за да бъдем успешни, особено, както в нашия случай, за изграждане на млади лидери-предприемачи, които имат нужда от подкрепа, която могат да получат, за да идентифицират нуждите на младежта.

Необходимите компетентности могат да бъдат постигнати чрез правилна организация на задачите. Чрез ИКТ инструменти може да се създаде добре разработена и организирана програма и да стане част от младежката работа. Инструментите са създадени, за да направят бизнес/организация да функционира гладко и да създаде обстановка на доверие и без предизвикателства. Резултатите са полезен инструмент, който повечето бизнеси/организации използват, тъй като считат, че помага за всекидневното програмиране. Младежките работници имат многоаспектна дейност и ИКТ инструментите могат да служат като силен помощен инструмент.

